

ACTA DE LA COMISSIÓ PERMANENT DE LA CPPRL DE L'ICS

Dades de la sessió:

Data : 22 de febrer de 2018

Lloc: Sala del Consell de l'ICS Gran Via Corts Catalanes 587 Barcelona

Hora d'inici: 11:10 h. Hora finalització: 14:05 h

Acta núm. 02/2018

Assistents:

Per l'ICS

Direcció de Persones i Desenvolupament
Professional

Per les organitzacions sindicals

Metges Catalunya
Metges Catalunya
Metges Catalunya
CCOO
CCOO
UGT
UGT
SATSE
SATSE
CATAC-CTS/IAC
CATAC-CTS/IAC

Assessors:
l'ICS

Servei de Prevenció de

Actua com a secretària

Ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta núm. 1/2018 de la Comissió Permanent de la CPPRL de l'ICS, de 25 de gener de 2018.
2. Procediment per a la gestió de treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
3. Protocol de vigilància de la salut per a treballadors professionalment exposats a formaldehid.
4. Informació sobre objectius 2017 PRL
5. Proposta d'objectius 2018 PRL.
6. Torn obert de paraules.

Prèviament a l'inici de la sessió, Metges de Catalunya informa del canvi de representant de la seva organització sindical en la Comissió Paritària de PRL de l'ICS:

Acta definitiva 2/2018



Gómez és membre d'aquesta Comissió en representació de Metges de Catalunya, en substitució al

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta núm. 1/2018, de la Comissió Permanent de la CPPRL de l' ICS, de 25 de gener de 2018.

CATAC-CTS/IAC ha penjat esmenes a l'espai de treball en xarxa, que s'incorporen a l'acta.

CCOO fa la següent esmena: en la pàgina 4, en la seva intervenció que s'inicia per "CCOO diu que en l'annex 2 ...", on diu "Considera que els delegats de prevenció..." ha de dir "Considera, tal com estableix la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, que els delegats de prevenció..."

No es formulen més esmenes.

La Comissió Permanent aprova l'acta 1/2018, de 25 de gener de 2018.

2. Procediment per a la gestió de treballadors especialment sensibles a determinats riscos.

El Servei de Prevenció diu que en data 26/01/2018 es va enviar per correu electrònic als membres de la Comissió Permanent i es va penjar en l'espai de treball en xarxa el document de revisió del *Procediment per a la gestió de treballadors especialment sensibles a determinats riscos*, amb les modificacions incorporades a rel del tractat en l'anterior sessió. Pregunta si es pot donar per tancat, per elevar-lo a Plenari.

CATAC-CTS/IAC demana que en el punt 6.3, tercer paràgraf, quedi reflectit que aquesta informació s'ha de donar en cada sessió dels CSS, els quals s'han de reunir de forma trimestral tal com estableix la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals.

El Servei de Prevenció diu que en el següent paràgraf s'indica que la informació al CSS sobre la planificació d'actuacions no ha de ser superior a 6 mesos des de la presentació de la sol·licitud, llevat de casos excepcionals degudament justificats.

CCOO pregunta si el termini de 6 mesos s'inicia en el moment que el professional acut a Salut Laboral.

El Servei de Prevenció diu que la data d'inici ve marcada per la presentació de la sol·licitud.

CCOO diu que no queda clara aquesta qüestió en el procediment.

El Servei de Prevenció respon que està indicat en el quart paràgraf del punt 6.3. del procediment.

CATAC-CTS/IAC diu que entén que aquest és el termini per establir mesures. Considera que les mesures s'haurien d'establir en un termini màxim de 3 mesos, però accepta que el màxim siguin 6 mesos tal com consta en el procediment, entenen que sempre s'intentarà fer en el

menor temps possible. Altra qüestió és la informació que es dona al CSS i entén que s'ha de fer en cada sessió trimestral del CSS.

El Servei de Prevenció diu que es pot incloure en el tercer paràgraf del punt 6.3 algun redactat fent referència a que de totes les adaptacions/canvis que s'hagin produït se n'informaran en la següent reunió de CSS.

CATAC-CTS/IAC, en relació amb el títol de procediment, considera que s'hauria d'afegir "derivats del treball".

El Servei de Prevenció diu que no hi veu inconvenient en què el títol sigui: "Procediment per a la gestió de treballadors especialment sensibles a determinats riscos derivats del treball".

CCOO diu que en la darrera sessió va fer una esmena en l'annex 2 "circuit administratiu i de gestió de les propostes d'adaptació del lloc" per tal que s'incorporés la figura del delegat de prevenció en alguna part d'aquest circuit i va exposar la seva disconformitat respecte que només hi constés al final del procés, com a receptor de l'informe d'adaptació o canvi de lloc de treball. Reitera que, tal com estableix l'article 18.2. de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, els delegats de prevenció tenen competències de participació i no solament el dret de ser informats, així com el deure de sigil. Per tant, entenen que el delegat de prevenció ha de poder participar en diferents parts del circuit i, en concret, conèixer els llocs proposats prèviament al canvi i estar present en el treball de camp que fa el tècnic de prevenció quan revisa el lloc proposat.

Metges de Catalunya comparteix l'exposat per CCOO.

El Servei de Prevenció diu que manté el que va exposar en l'anterior sessió: entén que una cosa és la participació en l'elaboració en mesures preventives o correctores i altra és l'actuació i implementació, que correspon a l'empresa. En el cas de l'adaptació o canvi de lloc de treball, cal tenir present que els tècnics de prevenció fan tasques tècniques i la decisió del canvi de lloc correspon a l'empresa; i els delegats de prevenció i els CSS han de tenir informació del que s'ha implementat i els seus resultats.

La Direcció de Persones i Desenvolupament Professional diu que no es nega la participació, però la obligació és de l'empresa. Reitera que la prevenció de riscos laborals i la protecció de treballadors especialment sensibles és responsabilitat de l'empresa.

UGT reitera el seu posicionament respecte que la responsabilitat de fer les adaptacions/canvis de lloc és de l'empresa i que el delegat de prevenció té la funció de poder valorar si l'adequació que si li fa al treballador és adequada, però no abans. Manifesta el seu acord en el circuit perquè considera que la responsabilitat del canvi no ha de recaure en els delegats de prevenció. Han de ser informats (com ja queda palès en el procediment i circuit) i poden fer les al·legacions que considerin oportunes en les adaptacions o canvis que s'hagin fet. Afegeix que, després de tants anys reclamant que hi hagi un procediment per a la gestió de treballadors especialment sensibles, no estaria d'acord en què es tornés aturar.

CCOO considera que el procediment és contrari a l'article 18.2. de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals, perquè només es contempla que els delegats de prevenció i el CSS siguin informats.

La Direcció de Persones i Desenvolupament Professional diu que l'empresa no presenta en cap cas un procediment que contravingui la llei. Reitera que l'obligació de preservar la salut i

la prevenció per riscos laborals és de l'empresa i en cap norma es recull que les decisions sobre aquesta responsabilitat hagin de ser participatives.
CCOO pregunta en què participa el delegat de prevenció en aquest procediment.

La Direcció de Persones i Desenvolupament Professional diu que en el procediment estan recollides les funcions i competències de cadascun dels agents.

SATSE diu que la seva voluntat és que s'aprovi el procediment i comparteix amb UGT que aquest representa un avenç. No obstant, considera que hi hauria d'haver més participació per part dels delegats de prevenció i que efectivament s'acompleixi que es doni la informació als CSS i que aquests òrgans es reunixin amb la freqüència mínima establerta per la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals. D'altra banda, i en relació al que va indicar el Servei de Prevenció en l'anterior sessió respecte que la relació de llocs de treball sense risc només és considera per a la vigilància de la salut de la treballadora embarassada i en període d'al·letament matern, demana que es facilitin aquest llocs.

El Servei de Prevenció diu que, en tot cas, aquesta és una qüestió que no afecta a aquest procediment sinó a l'específic: *Procediment de vigilància de la salut de la treballadora embarassada i en període d'al·letament matern.*

Metges de Catalunya comparteix amb UGT i SATSE que s'ha de poder aprovar el procediment. Afegeix que seria desitjable disposar de la informació sobre les propostes de les mesures d'adaptació o canvi de lloc, perquè aquestes mesures poden comportar modificacions de condicions de treball. Considera que seria aconsellable que s'escoltés als delegats de prevenció quan es fan les propostes d'adaptació i/o canvi de lloc.

El Servei de Prevenció diu que el metge de Salut Laboral valora el cas amb tota la informació de la que disposa sobre el lloc que ocupa el professional i la de l'examen de salut, així com la d'informes o proves mèdiques addicionals que el professional pugui aportar. I el metge de Salut Laboral assumeix la responsabilitat de l'informe que emet i de les recomanacions que fa. A partir d'aquí, és obligació de l'empresa assumir les adaptacions o canvis de lloc que es requereixin. Afegeix que l'experiència demostra que, tot i que encara s'està treballant el procediment, aquestes actuacions s'estan fent correctament.

La Direcció de Persones i Desenvolupament Professional diu que cal recordar i tenir present que l'objecte d'aquest procediment és preservar la salut del professional. Els tècnics de prevenció i de Salut Laboral són els que tenen les competències per fer les recomanacions per a l'adaptació o canvi del lloc de treball a les particularitats del/de la professional i és competència i responsabilitat de l'empresa facilitar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que ho requereixin per motius de salut.

CATAC-CTS/IAC diu que considera molt important i un avenç que s'aprovi un procediment de l'ICS per a la gestió de treballadors especialment sensibles a determinats riscos derivats del treball, després de tant de temps que s'està treballant per tenir-lo i tenint en compte que no s'ha pogut tancar *el procediment per a l'adaptació funcional del lloc de treball per motius de salut* de Funció Pública. Per desencallar el debat, fa referència a l'esborrany d'aquest document de Funció Pública i proposa que en el punt 3.4. del procediment i en el circuit de l'annex 2 s'inclouï el punt 6 (en la pàgina 3) de l'esmentat esborrany, que diu:

"Comitè de Seguretat i Salut

- Conèixer les actuacions iniciades i el seu desenvolupament

- Rebre informació sobre el seguiment fet de l'adequació de les adaptacions del lloc de treball."

CATAC-CTS/IAC considera que amb aquesta modificació es millora el procediment en termes d'informació i es concreta aquesta en el CSS que és, en definitiva, l'òrgan paritari i de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals tal com estableix l'article 38 de la Llei 31/1995.

CCOO diu que la seva voluntat és que s'aprovi el procediment i que li sembla bé la proposta de CATAC/CTS-IAC.

SATSE, UGT i Metges de Catalunya també manifesten el seu acord amb la proposta de CATAC-CTS/IAC.

La Direcció de Persones i Desenvolupament Professional diu que pren nota de la proposta, es farà una proposta de redactat i es tornarà a tractar aquest procediment en la propera sessió de la Comissió Permanent.

3. Protocol de vigilància de la salut per exposició a formaldehid.

El Servei de Prevenció diu que en les dues darreres sessions de la Comissió Permanent s'ha tractat i debatut el *Protocol específic de vigilància de la salut en treballadors professionalment exposat a formaldehid* i pregunta si es pot donar per tancat i elevar-lo al Plenari.

CATAC-CTS/IAC diu que en la darrera sessió va demanar que en el punt 5 s'inclogui un enllaç amb el procediments de vigilància de la salut de la treballadora embarassada i en període d'al·letament matern i amb el procediment de gestió dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos. Amb la inclusió d'aquests enllaços, manifesta la seva conformitat al protocol.

El Servei de Prevenció diu que s'inclouran.

CCOO reitera la seva intervenció en la darrera sessió de la Comissió Permanent: assenyala que els valors límits estan estandarditzats en base a una població masculina d'entre 35 a 45 anys. Considera que no tota la població que pugui estar afectada respon a aquests paràmetres i sobre tot preocupa en treballadores embarassades i en període d'al·letament matern. Afegeix que la tendència és que desaparegui l'ús del formaldehid i entén, que atès que el període de lactància és de durada determinada (i sovint cada vegada més curt), s'apliqui el principi de precaució i es retiri de l'exposició a formaldehid a les treballadores en període d'al·letament matern.

El Servei de Prevenció reitera el que va dir en l'anterior sessió: que a les treballadores embarassades se les retira de l'exposició a formaldehid i que, en cas de treballadores en període d'al·letament matern, no hi ha evidència d'absorció en base a què tots els estudis dels darrers deu anys indiquen que no hi ha valors d'absorció de formaldehid en la llet materna. És, d'acord amb aquests estudis, que el Grup FORMALCAT considera que no seria real recomanar la separació per principi de precaució.

El Servei de Prevenció afegeix que una cosa és un procediment sobre vigilància de salut per exposició de determinats agents (com és el cas que s'està debatent) i altre un procediment

sobre accidents (com pot ser un vessament d'un determinat agent, i que té un altre tractament). D'altra banda, i pel que fa a la llista de valors límits, informa que aquesta setmana s'ha publicat el valor límit europeu, obligatori en tota la UE, que és menys exigent que el que fins ara estava en vigor a Espanya.

UGT diu que fins ara s'ha considerat el formaldehid com un producte molt tòxic i reconegut com a cancerigen. No obstant, sembla que ara es relaxin aquestes valoracions i té la percepció que és així perquè és un producte insubstituïble.

SATSE diu que històricament el formaldehid ha estat una substància que s'ha considerat molt perjudicial i sembla que actualment s'estigui considerant que no ho és tant. Comparteix l'exposat per CCOO i s'afegeix a la petició de que s'apliqui el principi de precaució i es retiri de l'exposició a formaldehid a les treballadores en període d'al·letament matern.

El Servei de Prevenció diu que pot entendre la preocupació, però s'ha de treballar amb dades objectives i fonamentades en evidències científiques. L'exposició continuada al formaldehid en personal sanitari és insignificant en comparació amb altres sectors o ambients. S'ha generat més coneixement al llarg dels anys i entén que no hi ha raó epidemiològica per aplicar el principi de precaució en cas d'al·letament matern, atès que el formaldehid no s'absorbeix en la llet materna. D'altra banda, cal tenir en compte que el valor límit no és per l'efecte cancerigen, sinó per l'efecte irritatiu. Cal assenyalar, així mateix, que s'han implementat moltes mesures per prevenir aquests riscos en tots els centres, com són els fotocatalitzadors entre d'altres, i s'ha aconseguit que en tots els centres els valors d'exposició estiguin sempre sota els valors mínims; i també s'han implantat la recollida de mostres amb sistemes al buit.

CATAC-CTS/IAC, en relació a recollida de mostres pel sistema al buit, pregunta si s'ha fet alguna gestió de compra per sistemes al buit de mostres grans (en quiròfan, per exemple).

El Servei de Prevenció diu que s'ha començat a introduir en alguns centres però no per a totes les mides, però la intenció és anar-lo ampliant a tots els centres i mides. La indústria està desenvolupant molts sistemes per evitar i substituir l'ús del formaldehid. Els caps de servei d'Anatomia Patològica tenen un paper important i de lideratge en el tema de compres.

CCOO, en relació a les proves que es realitzen al treballador en l'examen de salut del protocol (pàg. 7), diu que hi ha més paràmetres, a més dels indicats en el document, per mesurar la irritació.

El Servei de Prevenció respon que, en funció del que resulti del qüestionari i a criteri del facultatiu/iva, es poden fer més proves.

El Servei de Prevenció diu que en cadascun dels centres que han participat en l'elaboració del protocol, i que formen part del Grup FORMALCAT, s'està també presentant el protocol en els seus òrgans de participació en matèria de PRL. La intenció és que cada institució faci les adequacions a la seva pròpia estructura organitzativa i s'actualitzaran les referències als valors vigents. Demana si hi ha consens respecte a elevar el protocol al Plenari de la CPPRL de l'ICS.

CATAC-CTS/IAC manifesta el seu acord, amb la inclusió d'enllaços amb el procediments de vigilància de la salut de la treballadora embarassada i en període d'al·letament matern i amb

el procediment de gestió dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos i amb alguna referència a aspectes d'informació i formació sobre aquest protocol.

Metges de Catalunya manifesta el seu acord amb el protocol.

UGT manifesta el seu acord amb el protocol.

CCOO diu que caldria incloure una introducció on es recollissin els principis de la política de prevenció de l'empresa i la voluntat d'implementar les mesures que s'estableixin per eliminar l'ús del formaldehid per altres alternatives.

El Servei de Prevenció diu que cal tenir present que el document és un protocol per a la vigilància de la salut per l'exposició a formaldehid i entén que no correspon incloure aspectes relacionats amb polítiques i objectius de PRL, com tampoc en qualsevol altre protocol o procediment de vigilància de la salut.

CCOO reitera la petició de que s'apliqui el principi de precaució i es retiri de l'exposició a formaldehid a les treballadores en període d'al·letament matern.

SATSE diu que ha d'analitzar el protocol amb més profunditat.

El Servei de Prevenció diu que, per tal que es pugui analitzar millor per a qui així ho requereix, es tornarà a tractar aquest protocol en la propera sessió de la Comissió Permanent.

4. Informació sobre objectius 2017 PRL

Metges de Catalunya diu, que abans de la sessió, seria convenient que es fes arribar aquesta informació per tal d'estudiar-la i poder comentar-la més detalladament.

El Servei de Prevenció reconeix que hagués estat millor poder passar-la abans de la sessió, però que la informació continguda en la presentació s'ha anat recopilant fins fa dos dies. En qualsevol cas, aquesta presentació també es farà en el proper Plenari i ara s'avança en Permanent.

Tot seguit, el Servei de Prevenció presenta i comenta i explica el document, que s'adjunta a l'acta, on consten els objectius per a 2017 i les accions que s'han fet:

a) Objectiu estratègic 1: Integració de la prevenció:

- Dinamitzar els comitès de gestió de la prevenció
- Sistematitzar la integració dels criteris preventius en l'operativa dels centres.
- Sistematitzar la revisió periòdica de l'eficàcia i eficiència del sistema
- Avaluació del procediment de compres en tots els territoris.

b) Objectiu estratègic 2: Implantació dels plans d'autoprotecció:

- Continuar l'adaptació dels plans d'autoprotecció a la normativa vigent.
- Homologar els plans d'autoprotecció dels centres afectats pel Decret d'autoprotecció.

c) Objectiu estratègic 3: Avaluacions i control de riscos:

- Actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials dels centres de treball amb la versió 2 del mètode PsqCat21.
- Realitzar programes d'actuació específics: identificació/avaluació dels riscos relacionats amb els camps electromagnètics, d'acord amb l'establert al Reial Decret 299/2016.
- Sistematitzar les inspeccions de seguretat i les observacions planejades de treball com a instrument de control actiu de les condicions de treball i seguiment de realització de les mesures correctores.

d) Objectiu estratègic 4: Formar, conscienciar i comunicar. Dissenyar i establir mecanismes per aconseguir que tot el personal estigui format en PRL:

- Formació en prevenció del risc d'exposició a formaldehid.
- Formació en prevenció de risc biològic grups 3 i 4 (per a referents risc biològic).
- Formació en prevenció en ergonomia (per a delegats de prevenció)
- Curs bàsic en PRL (per a delegats de prevenció).

e) Objectiu estratègic 5: Vigilància i promoció de la salut dels professionals:

- Recerca i transmissió del coneixement.
- Vigilància col·lectiva.
- Estudi de prevalença de dermatosi professional en personal sanitari d'atenció primària i d'àmbit hospitalari.

f) Objectiu estratègic 6: Implantar model d'empresa saludable:

- Donar a conèixer el model d'empresa saludable a tota l'organització.
- Definir els recursos destinats al desenvolupament del model.
- Implantar les línies prioritàries d'actuació.

g) Objectiu estratègic 7: Sistemes d'Informació del SPPM:

- Continuar el desenvolupament del programa Preven CS/32 per respondre a les necessitats de registre, tractament de dades i suport l'actualització i control de les activitats preventives.

El Servei de Prevenció diu que es completarà tota aquesta informació en la Memòria d'activitats de PRL de 2017, que es presentarà quan estigui acabada.

CATAC-CTS/IAC pregunta si ja s'ha presentat en els CSS el procediment de situacions de violència externa.

El Servei de Prevenció diu que s'està fent esglaonadament. Quan es disposi d'informació s'inclourà en la Memòria.

CCOO, en relació amb l'objectiu estratègic 3 i en concret amb la identificació/avaluació dels riscos relacionats amb els camps electromagnètics, pregunta si s'han donat casos de lipo-atròfia semicircular.

El Servei de Prevenció diu que no li consta cap cas a l'ICS l'any passat. Afegeix que el que ja s'ha finalitzat és la identificació de tots els llocs on s'haurà de fer l'avaluació de camps electromagnètics.

UGT pregunta si es disposa d'equips propis per mesurar.

El Servei de Prevenció diu que és possible que se n'hagin de contractar.

CCOO pregunta si tots els llocs identificats corresponen a equips del CTITI.

El Servei de Prevenció diu que on s'ha identificat més risc és en serveis de fisioteràpia, rehabilitació, quiròfans.

5. Proposta d'objectius 2018 PRL.

El Servei de Prevenció presenta i explica el document, que s'adjunta a l'acta, on consten els objectius per a 2018:

a) Objectiu estratègic 1. Integrar la prevenció:

- Sistematitzar la integració dels criteris preventius en l'operativa dels centres:
 - o Millorar les investigacions d'accidents
 - o Incorporar les mesures de prevenció i protecció a observar en els procediments d'infermeria a l'atenció primària.
 - o Participar en l'elaboració d'una guia d'antisèpsia i desinfecció a l'ICS.
 - o Participar en l'elaboració d'una guia de criteris de prevenció en la preparació i administració de medicaments perillosos.
- Sistematitzar la revisió periòdica de l'eficàcia i eficiència del sistema, mitjançant la realització d'auditories internes.
 - o Avaluació implantació procediment per a la integració de la PRL en l'adquisició de bens, equips i productes.
- Dinamitzar els comitès de gestió de la prevenció

b) Objectiu estratègic 2. Implantar els plans d'autoprotecció:

- Continuar amb la realització dels simulacres en els centres: un mínim d'un simulacre a l'any en tots els centres.

c) Objectiu estratègic 3. Avaluar i controlar els riscos:

- Actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials dels centres de treball:
 - o Continuar amb la realització de les AVR psicosocials.
 - o Realitzar l'AVR de riscos psicosocials dels centres penitenciaris i fer un estudi global de riscos psicosocials del personal sanitari dels equips penitenciaris: durant 2017, s'ha fet aquesta avaluació als EAP del CP Puig de les Basses i dels tres CP de la GT Metropolitana Nord. A CP Puig de les Basses ja s'ha constituït el Grup de Treball. La resta de EAP de CP es realitzaran durant 2018. Quan estiguin totes les avaluacions de CP realitzades, es podrà disposar d'un estàndard.
 - o Realitzar programes d'actuació específics:
 - Avaluar les instal·lacions i equips de treball que poden generar exposició a camps electromagnètics.

- Avaluacions ergonòmiques específiques
- d) Objectiu estratègic 4. Formar, conscienciar i comunicar:
- Actualitzar el Pla estratègic de formació corporatiu en matèria de PRL.
 - Dissenyar i establir mecanismes per aconseguir que tot el personal estigui format en PRL.
 - Edició d'un curs on-line de risc biològic grups 3 i 4
 - Formació als delegats de prevenció
 - Curs bàsic 55 hores en l'àmbit sanitari.
- e) Objectiu estratègic 5. Vigilància i promoció de la salut dels professionals:
- Recerca i transmissió de coneixement
 - Iniciar un programa de recerca aplicada en salut laboral
 - Prevalència de dermatosis laborales en profesionales sanitarios.
 - Participació Beca FIS estudi hàbits saludables IDIAP
 - Vigilància individual
 - Revisar els procediments en vigilància de la salut per actualitzar-los a l'evidència científica
 - Vigilància col·lectiva
 - Monitoritzar els principals problemes de salut relacionats amb el treball sanitari per obtenir tendències i utilitzar-los en la gestió i planificació d'activitat preventiva.
 - Incorporar indicadors als procediments que es revisen.
- f) Objectiu estratègic 6. Implantar un model d'empresa saludable. Línies prioritàries d'actuació 2018:
- Hàbits saludables
 - Promoció i prescripció d'exercici físic.
 - Màquines de vending més saludables.
 - Programa de suport canvi d'hàbits posturals.
 - Deshabitució tabàquica.
 - Benestar emocional i entorn de treball equitatiu
 - Projecte gestió de conflictes
 - Millora de la qualitat d'ocupació
 - Implantar model de lideratge
 - Pla de suport a segones víctimes
- g) Objectiu estratègic 7. Sistemes d'informació del SPPM:
- Continuar el desenvolupament de l'eina per respondre a les necessitats de registre, tractament de dades i suport a l'actualització i control de les activitats preventives:
 - Implantar programari en pre-producció
 - Implantar millores mòdul sanitari Preven CS

CCOO, en relació amb l'objectiu estratègic 1, comenta que els delegats de prevenció han de participar en l'elaboració de guies i procediments d'antisèpsia i desinfecció.

SATSE comparteix l'exposat per CCOO.

CATAC-CTS/IAC pregunta a què es refereix per desinfecció i si només és per a neteja.

Acta definitiva 2/2018



El Servei de Prevenció diu que abasta tot tipus de desinfecció. També s'ha de tenir en compte la coordinació empresarial: les empreses han d'informar dels productes que utilitzaran. D'altra banda, l'elaboració d'aquests documents recau en òrgans tècnics i, posteriorment, es poden fer aportacions.

CATAC-CTS/IAC diu que l'IDI compra productes i no s'informa a l'ICS.

El Servei de Prevenció diu que tots els productes que s'utilitzen a hospitals han de passar per Medicina Preventiva.

UGT, en relació amb l'objectiu estratègic 2, pregunta si a les empreses externes se'ls explica els plans d'autoprotecció i assenjala que sovint no participen dels simulacres.

El Servei de Prevenció diu que, en funció de l'abast del simulacre, hi participen.

CCOO, en relació amb l'objectiu estratègic 3 i en concret amb les AVR Psicosocials de centres penitenciaris, diu que els delegats de prevenció no han participat en el Grup de Treball del CP Puig de les Basses. A més, no s'ha informat sobre aquesta qüestió ni als delegats de prevenció ni al CSS.

El Servei de Prevenció diu que demanarà informació al respecte.

Metges de Catalunya, en relació a l'objectiu estratègic 3 i en concret a l'avaluació d'instal·lacions i equips de treball que poden generar exposició a camps electromagnètics, comenta que a l'EAP Ramon Turró es va fer un estudi fa anys i que s'haurà de tenir en compte per a la nova valoració.

El Servei de Prevenció demana que si hi ha alguna aportació o proposta d'objectius es faci arribar a l'Àrea de Salut i Prevenció de Riscos de l'ICS.

UGT proposa que es faci un estudi de manipulacions i càrregues de treball als serveis d'esterilització.

SATSE demana també un estudi d'aquestes característiques als serveis de neonats.

CATAC-CTS/IAC, i en relació amb el procediment operatiu de situacions de violència que contempla la formació dels treballadors en la prevenció d'aquestes situacions, demana que es prioritzï aquesta formació i que es planifiqui en els plans de formació de forma prioritària. També demana que es faci més èmfasi en la informació als usuaris sobre aquestes qüestions.

El Servei de Prevenció diu que recull les propostes i reitera que si n'hi ha alguna més es faci arribar a l'Àrea de Salut i Prevenció de Riscos de l'ICS, per tal de poder incorporar-ho quan es presentin els objectius estratègics de PRL 2018 en Plenari de la CPPRL de l'ICS.

6. Torn obert de paraules.

CCOO, Metges de Catalunya, CATAC-CTS/IAC, SATSE i UGT volen fer constar la seva queixa respecte la possibilitat d'accedir a l'espai de treball en xarxa d'aquesta Comissió, al qual des de fa uns mesos només s'hi pot accedir per la Intranet, però no per via web.

El Servei de Prevenció dona resposta a les següents qüestions que van quedar pendents en la sessió anterior:

- Cas plantejar per CATAC-CTS/IAC, d'un/a professional amb dermatosi de l'HU Arnau de Vilanova per causa de determinats productes o components de guants. Comenta que el problema és que no es subministren els guants.

CATAC-CTS/IAC diu que no es deu tractar del mateix cas, per què té constància que els guants estan comprats, però que no els ha provat perquè la persona encara no s'ha incorporat de la baixa. La petició que feia CATAC-CTS/IAC era que se la canviés a un lloc amb menys freqüència de rentat de mans i d'ús de guants, on el seu problema de salut milloraria.

- CAP Guinardó: ja s'ha constituït el Grup de Treball de risc psicosocial. Es va demanar el canvi de contingència i l'INNS el va denegar. Atès que en l'informe de Funció Pública es conclou que hi va haver assetjament, es proposa que la DGFP faci algun tràmit amb l'INSS.

CATAC-CTS/IAC comparteix que Funció Pública ho ha de tutelar i farà la petició en aquest sentit.

CCOO afegeix que, amb independència d'aquestes actuacions, s'hauran d'implementar mesures correctores.

- Reunió amb la Mútua per tractar el tema d'accidents de treball, recorda que en l'anterior sessió va demanar que li fessin arribar propostes de dates i també considera important que es concreti una ordre del dia o temes concrets per tal que prèviament es pugui preparar informació.
- Canvi de data de la propera sessió de la Comissió Permanent. Es proposa que sigui el divendres dia 20 d'abril de 2018, enlloc del dia 19 d'abril.

La comissió Permanent manifesta el seu acord.

Metges de Catalunya planteja els següents temes o qüestions:

- Estudi NASA: demana informació sobre si s'està posant en marxa.

El Servei de Prevenció diu que, per acomplir el requeriment en relació a l'aplicació E-CAP, es va crear un grup de treball i s'han fet millores d'aspecte visual i ergonòmiques: s'ha reduït el nombre d'icones, s'han canviat colors, etc.

Metges de Catalunya diu que no té coneixement de les reunions que s'han fet ni s'ha donat cap informació. Afegeix que, com a usuaris, no perceben les millores que s'hagin pogut fer i que només ha tingut constància d'un canvi: les "visites virtuals" s'han canviat per un missatge de "recordatori". La sobrecàrrega mental d'anar a la cerca de les icones mentre s'atén al pacient continua, així com la forma de treballar que implica el compaginar el fet d'anar escoltant i mirant al pacient mentre s'ha d'estar també atent a enregistrar degudament i que no es perdi informació.

El Servei de Prevenció diu que demanarà informació sobre l'estat d'implementació de les millores i n'informarà.

- Demana informació sobre la sinistralitat de 2017 a l'ICS.

El Servei de Prevenció diu que l'estudi sobre agressions és el que està més avançat i pendent de tancar i es preveu de poder presentar-lo en propera sessió.

CCOO planteja els següents temes o qüestions:

- En relació amb l'estudi NASA, diu que en abril i maig 2017 es va parlar d'aquest mètode per a l'avaluació de càrrega mental, però ja va exposar que hi ha qüestions sobre aquesta metodologia que no comparteix per fer-ne aquesta avaluació i, a més, entén que s'hauria de vehicular per un estudi psicosocial per avaluar la càrrega mental.
- Projecte ICSaludable: comenta que no s'ha presentat en tots els CSS.
- Procediment de situacions de violència externa: comenta que s'ha de presentar en tots els CSS.

El Servei de Prevenció diu que s'ha fet la difusió i que ara pertoca que en cada CSS es facin les adequacions oportunes, d'acord amb les característiques d'estructura organitzativa de cada centre. Es farà recordatori de que es presenti en CCS.

Sense més temes a tractar finalitza la sessió i estenc acta com a secretària.

Annexos a l'acta

- Procediment de gestió dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos- Esborrany versió 02 de 25/01/2018
- Presentació de seguiment dels objectius 2017 PRL
- Presentació dels objectius 2018 PRL

Diligència per fer constar que l'acta ha estat aprovada en la sessió de la Comissió Permanent de la CPPRL de l'ICS de data 20 d'abril de 2018.



Secretària

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

1 OBJECTIU

Establir el procediment que reguli les actuacions a realitzar davant un treballador especialment sensible (TES).

2 ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest procediment s'ha d'aplicar a tots els/les treballadors/ores de l'Institut Català de la Salut (ICS) si es coneix o se sospita la seva condició de TES en relació amb els riscos del seu lloc de treball.

S'exclouen les situacions d'embaràs i alletament matern que queden recollides en el procediment PO/VS/15.

3 COMPETÈNCIES

3.1 Servei de prevenció

- Elaborar i actualitzar el procediment de gestió del personal especialment sensible a determinats riscos.
- Detectar, registrar i fer el seguiment dels/de les treballadors/ores especialment sensibles.
- Fer les recomanacions per a l'adaptació del lloc de treball a les particularitats del treballador/de la treballadora.
- Comprovar l'eficàcia de les mesures proposades.

3.2 Direcció de recursos humans

- Comunicar als delegats de prevenció, les adaptacions dels llocs de treball o els canvis de lloc de treball endegats com a conseqüència de la intervenció per a la identificació d'un TES.
- Facilitar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin.

3.3 Comandament

- Informar al treballador/ al seu càrrec del procediment de TES a determinats riscos.
- Comunicar a la unitat bàsica de prevenció (UBP), qualsevol canvi en les llocs de treball dels TES, per tal de revalorar les noves condicions.
- Executar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin.

3.4 Delegats de prevenció

- Rebre informació sobre les adaptacions del lloc de treball.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

3.5 Direcció del centre

- Facilitar el canvi de les condicions de treball i/o de lloc de treball de les persones que el requereixin

4 PRECAUCIONS

4.1 Conservació i custòdia de les dades

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal s'ha de limitar a la persona afectada, al personal sanitari i a les autoritats sanitàries que duguin a terme la vigilància de la salut dels/de les treballadors/ores, d'acord amb el que disposa la Ley orgànica 15/99, de 13 de noviembre, de protecció de datos de caràcter personal, el RD 1720/2007, de 21 de desembre, pel que s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/99, de protecció de dades personals, i la Llei 5/2002, de 19 d'abril, de l'Agència Catalana de Protecció de Dades.

5 DEFINICIONS

Persona amb discapacitat. Persona que te deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diferents barreres, puguin impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb els altres. (Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat ONU 2006)

Persona treballadora especialment sensible (TES). Persona que per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. (Art. 25 LPRL).

6 MÈTODE

6.1 Inici de les actuacions

El procediment s'inicia amb la identificació de les TES . Aquesta es pot fer per diverses vies:

- En el transcurs dels exàmens de salut, mitjançant la història clínica i laboral, l'exploració física i les proves complementàries.
- Si hi ha una relació de persones treballadores amb discapacitats reconegudes oficialment, proporcionada per RH.
- En el transcurs d'activitats com ara l'avaluació de riscos (AVR), comunicats de risc, investigació d'accidents, etc.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

- Si la persona treballadora aporta informació sobre la seva susceptibilitat (informes mèdics, consultes, altres proves).

En aquest últim cas, l'inici a instància de la persona treballadora es formalitzarà mitjançant la presentació d'una sol·licitud conforme al model de l'annex 1, degudament complimentada i signada i dirigida al servei de prevenció.

6.2 Actuació servei de prevenció:

L'àrea sanitària visitarà la TES i si ho considera necessari li podrà demanar proves complementaries o informes clínics específics. ~~sobre la seva patologia.~~

En el cas que no es determinés cap limitació objectiva al desenvolupament de les tasques habituals, s'emetrà el corresponent informe d'aptitud.

Una vegada identificada la TES, el servei de prevenció avaluarà la compatibilitat del seu estat de salut amb els riscos inherents al seu lloc de treball.

Per dur a terme aquesta avaluació l'àrea sanitària i l'àrea tècnica realitzaran una ~~visita~~ valoració conjunta del lloc de treball. Es recollirà la informació necessària del superior jeràrquic i de la persona treballadora sobre les tasques que realitza en el lloc de treball.

Si es requerís una adaptació o un canvi del lloc de treball, ~~a banda d'emetre un informe d'aptitud, segons els criteris de l'apartat 6.4,~~ l'àrea sanitària i l'àrea tècnica emetran de manera conjunta l'informe de les recomanacions per a l'adaptació del lloc de treball o per al canvi. Aquest informe haurà de contenir la següent informació:

- Limitacions funcionals del treballador
- Caràcter reversible/irreversible del procés patològic
- Periodicitat de la revisió
- Característiques dels llocs que poden ser oferts (si cal)
- Qualsevol altre informació que es consideri oportuna

Es recomana que l'estudi del lloc de treball així com les recomanacions per l'adaptació siguin treballades conjuntament amb el comandament de la persona afectada per tal de garantir en la mesura del possible l'aplicabilitat de les mesures descrites a l'informe.

L'informe es farà arribar a la direcció de RH, al comandament i a l'interessat.

Un cop s'hagin dut a terme les adaptacions i/o canvi, s'avisarà a la UBP per tal que comprovi l'eficàcia de les mesures executades.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

6.3 Actuació de la direcció del centre, comandament i RH

El comandament i la direcció de recursos humans, a la vista de l'informe del Servei de Prevenció, executaran les adaptacions del lloc de treball o l'assignació d'un nou lloc de treball compatible amb l'estat de salut i les característiques del treballador.

L'assignació d'un nou lloc de treball tindrà caràcter provisional i suposarà, en tot cas, l'acceptació de les característiques del mateix, torn, salari, retorn de la persona fixe, etc...

De totes les adaptacions/ canvis de lloc de treball se n'informarà al Comitè de Seguretat i Salut.

El període entre la presentació de la sol·licitud fins a donar a conèixer la planificació de les actuacions al Comitè de Seguretat i Salut no serà superior a 6 mesos, llevat de situacions excepcionals, degudament justificades

Qualsevol canvi de lloc de treball o assignació de noves tasques que estigui previst per a aquestes persones TES, s'haurà de comunicar al servei de prevenció per tal de poder fer les adaptacions que siguin necessàries.

6.4 Criteris per a l'adaptació o canvi de lloc de treball

Limitacions	Criteri
La persona treballadora pot fer totes les tasques habituals al seu lloc de treball sense cap limitació.	Sense limitacions per al seu lloc de treball..
La persona treballadora té unes característiques de salut específiques que fan que no pugui desenvolupar algunes de les tasques del seu lloc de treball.	Adaptació del lloc de treball, la qual cosa comporta la limitació en la realització de tasques concretes. En el cas que no sigui possible adaptar aquestes tasques, suposa el canvi de lloc de treball.
La persona treballadora té unes característiques de salut específiques que fan que no pugui desenvolupar les tasques principals del seu lloc de treball.	Implica sempre el canvi de lloc de treball.

~~Quan un/a treballador/a sigui declarat/ada apte/a malgrat la seva especial sensibilitat, ha de seguir el mateix circuit que per a la resta d'aptituds. En tot cas, el facultatiu podrà decidir la periodicitat que calgui per tornar-la a valorar.~~

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

6.5 Periodicitat de la vigilància

La periodicitat de l'examen de salut per als/a la valoració de la persona TES s'ha de marcar segons criteri mèdic, però s'aconsella que el període no sigui superior a un any.

La UBP citarà a la persona treballadora un cop complet el termini per a la revisió de la seva valoració.

6.6 Registres

Totes les dades de l'examen de salut de les persones treballadores sensibles s'han d'introduir en el programa PrevenCS/32. ~~En aquest mateix programa s'han d'introduir les dades d'aquests/aquestes treballadors/ores en el "Registre de sensibilitats".~~

També es durà un registre de les sol·licituds rebudes pels treballadors que restaran arxivades en les històries clínica-laborals corresponents.

7 REFERÈNCIES

1. Domènech, Elena; Espuga, Meritxell; Gràcia, Pau; Matllo, Joan; Micheo, Carme. Protocol de vigilància de la salut dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos.
2. <http://www.uji.es/serveis/prev/prodserv/proc/procsens.html>
3. <http://www.unav.es/riesgoslaborales/sensibles/>
4. [http://www.sprl.upv.es/IOP_U_ATES\(a\).htm](http://www.sprl.upv.es/IOP_U_ATES(a).htm)
5. Solé Gómez, M. Dolores; Piqué Ardanuy, Tomás; Bultó Nubiola, Montserrat. NTP471: La vigilancia de la salud en la normativa de PRL. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
6. Obiols Quintó, Jordi. NTP 557: Intolerancia ambiental idiopática (IAI): sensibilidad química múltiple (SQM) y fenómenos asociados. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
7. Guardino Solá, Xavier; Rosell Farrás, M. Gracia. NTP 606. Exposición laboral a gases anestésicos. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
8. <http://www.juntadeandalucia.es/empleo/Calidad/servicios/faqs/faqentry.2006-03-06.4916999501>
9. http://www.scsmt.cat/scsmt/attach/comunicacions%20Diada%20Nov_06.doc
10. Y. Fernández de Castro Rius, A. Mingo. Problemes de sensibilització al glutaraldehid als treballadors del departament d'hemodiàlisi d' un hospital. Servei de Prevenció Fundació Puigvert.

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

11. Espuga, Meritxell. Programa de vigilancia en asma ocupacional: factores de riesgo y trabajadores especialmente sensibles. *Unidad Prevención Riesgos Laborales. Hospital Universitario Vall d'Hebron. Barcelona.*

12. <http://72.14.221.104/search?q=cache:uE9J2AOBYREJ:www.futuex.com/archivo.php%3Fid%3D2180+especialmente+sensibles&hl=ca&gl=es&ct=clnk&cd=11>

13. <http://www.futuex.com/archivo.php?id=2180>

14. Esteban Buedo V, García Gómez M, Gallo Fernández M, Guzmán Fernández A. Libro blanco de la vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales. Madrid: Ministerio de Sanidad y Consumo; 2004.

15. <http://www.crea.es/guia/riesgo/r18.html>

16. <http://www.crea.es/guia/riesgo/r4.html>

17.

<http://www.fundacionprevent.com/Formacion/fotos/jornadas/17/vigilancia.pps>

18. http://www.cgt.es/cgtcatalunya/Documents/270406calberti.ppt?name=Downloads&d_op=getit&lid=82#256,1

19. Procedimiento de valoración del puesto de trabajo por motivos de salud de los trabajadores del Servicio riojano de salud.

8 ANNEXOS

Annex 1: sol·licitud de valoració de lloc de treball per motius de salut

Annex 2. Circuit administratiu i de gestió de les propostes d'adaptació del lloc de treball

9 CONTROL DE CANVIS

Versió i data	Motiu del canvi
Versió 1, 1/7/2009	<p>Críteris per a l'adaptació o canvi de lloc de treball</p> <p>Eliminació de taula amb sensibilitats associades a llocs de treball.</p> <p>Introducció sol·licitud del treballador</p>

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

10 DISTRIBUCIÓ DE CÒPIES

Comunicació que la Direcció de l'ICS ha aprovat el procediment i que està disponible per a la implementació i consulta a la intranet corporativa (<http://www.portalics>) a:

- Les gerències territorial de primària i d'hospitals.
- Les persones representants del personal que formen part de la Comissió Paritària d'Institucions Sanitàries.
- Les unitats bàsiques de prevenció.

11 REVISIÓ DE LA VALIDESA

Aquest apartat no és procedent.

12 PREPARACIÓ I REVISIÓ DEL PROCEDIMENT

12.1 Autors del procediment

Aquest document ha estat elaborat per l'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals.

12.2 Control documental

Document preparat, revisat i aprovat per la Unitat Central de Prevenció, en data: 18 de novembre de 2014

12.3 Aprovació procediment

- Consulta a la Comissió Paritària d'Institucions Sanitàries, en data:
- Aprovació per la Direcció de l'ICS, en data:

Procediment operatiu	Codi: PO/VS/14
Títol: Procediment de gestió dels treballadors/ores especialment sensibles a determinats riscos	
Àrea/Servei/Unitat: Àrea de Prevenció de Riscos Laborals	

Annex 1. SOL·LICITUD VALORACIÓ LLOC DE TREBALL PER MOTIUS DE SALUT

I.- Dades del sol·licitant

Nom i cognoms

DNI

Categoria professional

Lloc de treball actual

Llocs de treball anteriors

II.- MOTIVACIÓ DE LA SOL·LICITUD

A.- ASSENYALI QUINES CARACTERISTIQUES DEL SEU ACTUAL LLOC DE TREBALL SON SEGONS EL SEU PARER, INCOMPATIBLES AMB LA SEVA CAPACITAT FUNCIONAL

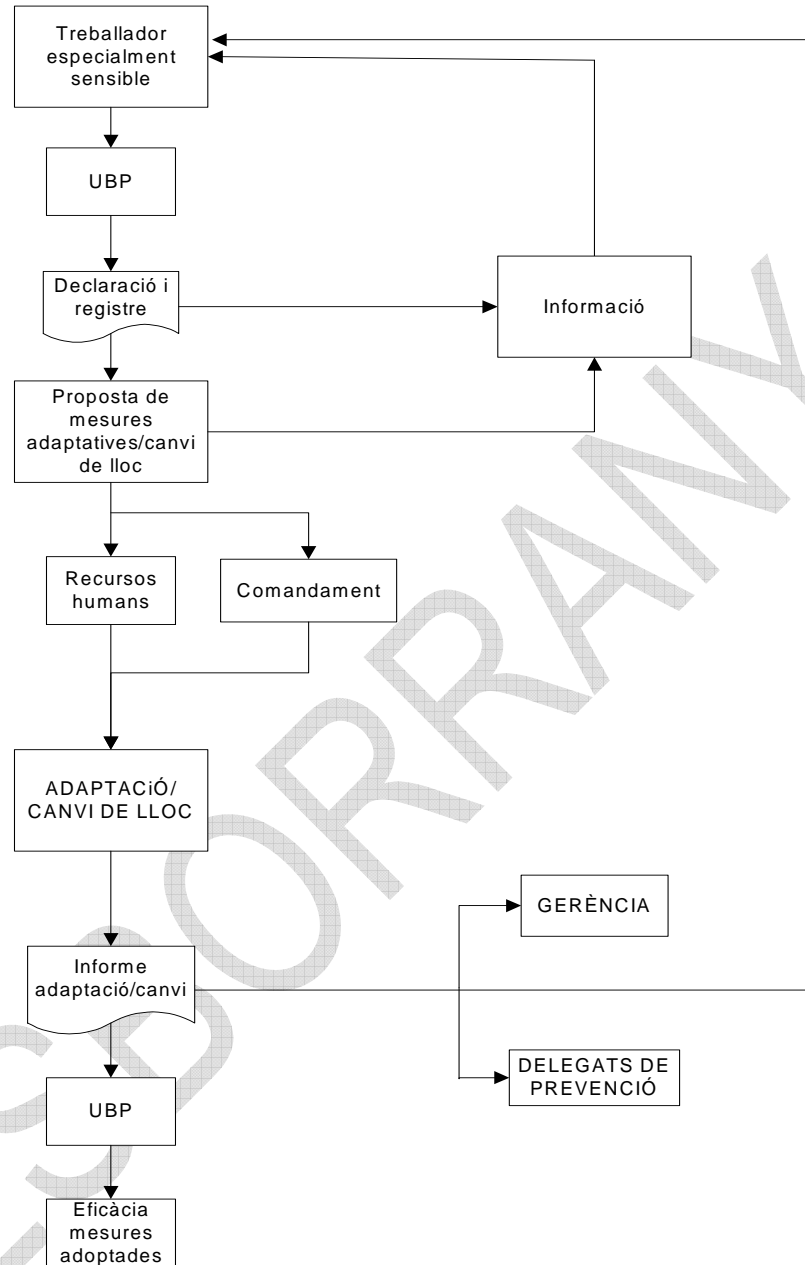
B.- RELACIONI ELS INFORMES MÈDICS QUE ADJUNTA A LA SOL·LICITUD INCLOENT-HI LES DATES D'EMISSIÓ:

NOTA: El sotassinat es coneixedor/a que l'assignació d'un nou lloc de treball tindrà caràcter provisional i suposarà en tot cas, l'acceptació de les característiques del mateix, torn, salari, retorn del personal fix, etc..

Data

signatura

Annex 2. Circuit administratiu i de gestió de les propostes d'adaptació del lloc



Objectius estratègics PRL 2016-2020

Seguiment Gener 2018

Objectius estratègics 2016-2020

OE1. Integrar la prevenció.

OE2. Implantar els plans d'autoprotecció.

OE3. Avaluar i controlar els riscos.

OE4. Formar, conscienciar i comunicar.

OE5. Implantar vigilància i promoció de la salut dels professionals.

OE6. Implantar un model d'empresa saludable.

OE7. Sistemes d'informació del SPPM.

OE1.Integrar la prevenció

- Sistematitzar la integració dels criteris preventius en l'operativa dels centres:
 - Revisió Pla de prevenció de riscos laborals de l'ICS.
 - Incorporació qüestionari de les inspeccions de seguretat en ProSP dels equips d'atenció primària.
 - Actualització del procediment de prevenció i actuació davant de situacions de violència externa.
 - Actualització del circuit d'accident biològic per exposició percutània i/o cutània i mucosa a l'atenció primària.
- Sistematitzar la revisió periòdica de l'eficàcia i eficiència del sistema, mitjançant la realització d'auditories internes.
 - Avaluació implantació procediment per a la integració de la PRL en l'adquisició de bens, equips i productes. Iniciada el 2017, s'ha hagut d'ajornar pels canvis en la llei de contractes.
- Dinamitzar els comitès de gestió de la prevenció
 - (Informació memòries)

OE2. Implantar els plans d'autoprotecció.

- Adaptar els plans d'autoprotecció a la normativa vigent.
- Homologar els plans d'autoprotecció del centres afectats pel Decret d'autoprotecció
 - (informació memòries)

OE3.Avaluar i controlar els riscos

- Actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials dels centres de treball.
 - 39 avaluacions iniciades risc psicosocial. (32 AP i 7 Hospital)
- Realitzar programes d'actuació específics:
 - Identificació de les instal·lacions i equips de treball que poden generar exposició a camps electromagnètics.
 - Avaluacions ergonòmiques servei d'endoscòpies. (Arnau de Vilanova i Dr. Josep Trueta).
 - Avaluacions de càrrega mental (CAP Bonavista, CAP Tarraco i CAP Horts de Miró).
- Sistematitzar les inspeccions de seguretat i les observacions planejades de treball com a instrument de control actiu de les condicions de treball i seguiment de realització de les mesures correctores:
 - Incorporació qüestionari de les inspeccions de seguretat en ProSP dels equips d'atenció primària.

OE4. Formar, conscienciar i comunicar

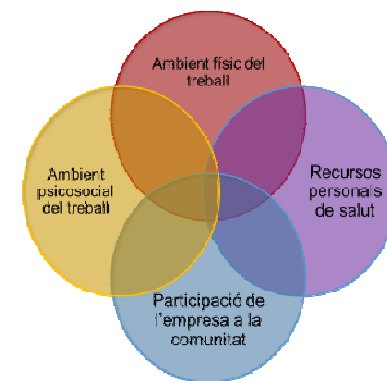
- Actualitzar el Pla estratègic de formació corporatiu en matèria de PRL.
 - Pendent
- Dissenyar i establir mecanismes per aconseguir que tot el personal estigui format en PRL.
 - Formació prevenció risc per exposició a formaldehid
 - (informació memòries)
 - Formació risc biològic grups 3 i 4
 - Elaboració continguts curs on-line. S'editarà el 2018
 - Formació en ergonomia als delegats de prevenció
 - Novembre de 2017.
 - 38 delegats de prevenció.
 - Curs bàsic 50 hores en l'àmbit sanitari.
 - Gener – Abril 2017
 - 38 persones formades.

OE5.Vigilància i promoció de la salut dels professionals

- Recerca i transmissió de coneixement
 - Iniciar un programa de recerca aplicada en salut laboral
 - Prevalència de dermatosis laborales en profesionales sanitarios.
 - Participació Beca FIS estudi hàbits saludables IDIAP
- Vigilància individual
 - Revisar els procediments en vigilància de la salut per actualitzar-los a l'evidència científica
 - Disminuir l'impacte del reconeixement mèdic com element principal de recollida d'informació en la vigilància de la salut.
 - Pantalles de visualització de dades.
 - Exposició a formaldehid.
- Vigilància col·lectiva
 - Monitoritzar els principals problemes de salut relacionats amb el treball sanitari per obtenir tendències i utilitzar-los en la gestió i planificació d'activitat preventiva.
 - Incorporació d'indicadors als procediments que es revisen.

OE6. Implantar un model d'empresa saludable

- Donar a conèixer el model d'empresa saludable a tota l'organització
 - Presentació del projecte a:
 - Comitè de Direcció.
 - Comissió Paritària Prevenció de Riscos Laborals



OE7.Sistemes d'informació del SPPM

- Continuar el desenvolupament de l'eina per respondre a les necessitats de registre, tractament de dades i suport a l'actualització i control de les activitats preventives:
 - Adquisició servidor per instal·lar versió preproducció.

Objectius estratègics PRL 2016-2020

Proposta objectius anuals 2018

Objectius estratègics 2016-2020

OE1. Integrar la prevenció.

OE2. Implantar els plans d'autoprotecció.

OE3. Avaluar i controlar els riscos.

OE4. Formar, conscienciar i comunicar.

OE5. Implantar vigilància i promoció de la salut dels professionals.

OE6. Implantar un model d'empresa saludable.

OE7. Sistemes d'informació del SPPM.

OE1.Integrar la prevenció

- Sistematitzar la integració dels criteris preventius en l'operativa dels centres:
 - Millorar les investigacions d'accidents
 - Incorporar les mesures de prevenció i protecció a observar en els procediments d'infermeria a l'atenció primària.
 - Participar en l'elaboració d'una guia d'antisèpsia i desinfecció a l'ICS.
 - Participar en l'elaboració d'una guia de criteris de prevenció en la preparació i administració de medicaments perillosos.
- Sistematitzar la revisió periòdica de l'eficàcia i eficiència del sistema, mitjançant la realització d'auditories internes.
 - Avaluació implantació procediment per a la integració de la PRL en l'adquisició de bens, equips i productes.
- Dinamitzar els comitès de gestió de la prevenció

OE2. Implantar els plans d'autoprotecció.

- Continuar amb la realització dels simulacres en els centres.

OE3.Avaluar i controlar els riscos

- Actualitzar les avaluacions de riscos psicosocials dels centres de treball.
 - Continuar amb la realització de les AVR psicosocials.
 - Realitzar l'AVR de riscos psicosocials dels centres penitenciaris i fer un estudi global de riscos psicosocials del personal sanitari dels equips penitenciaris.
 - Realitzar programes d'actuació específics:
 - Avaluar les instal·lacions i equips de treball que poden generar exposició a camps electromagnètics.
 - Avaluacions ergonòmiques específiques

OE4. Formar, conscienciar i comunicar

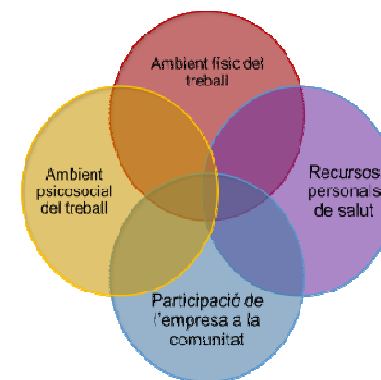
- Actualitzar el Pla estratègic de formació corporatiu en matèria de PRL.
- Dissenyar i establir mecanismes per aconseguir que tot el personal estigui format en PRL.
 - Edició d'un curs on-line de risc biològic grups 3 i 4
 - Formació als delegats de prevenció
 - Curs bàsic 55 hores en l'àmbit sanitari.

OE5.Vigilància i promoció de la salut dels professionals

- Recerca i transmissió de coneixement
 - Iniciar un programa de recerca aplicada en salut laboral
 - Prevalència de dermatosis laborales en profesionales sanitarios.
 - Participació Beca FIS estudi hàbits saludables IDIAP
- Vigilància individual
 - Revisar els procediments en vigilància de la salut per actualitzar-los a l'evidència científica
- Vigilància col·lectiva
 - Monitoritzar els principals problemes de salut relacionats amb el treball sanitari per obtenir tendències i utilitzar-los en la gestió i planificació d'activitat preventiva.
 - Incorporar indicadors als procediments que es revisen.

OE6. Implantar un model d'empresa saludable

- Línies prioritàries d'actuació 2018:
 - Hàbits saludables
 - Promoció i prescripció d'exercici físic.
 - Màquines de vending més saludables.
 - Programa de suport canvi d'hàbits posturals.
 - Deshabitució tabàquica.
 - Benestar emocional i entorn de treball equitatiu
 - Projecte gestió de conflictes
 - Millora de la qualitat d'ocupació
 - Implantar model de lideratge
 - Pla de suport a segones víctimes



OE7.Sistemes d'informació del SPPM

- Continuar el desenvolupament de l'eina per respondre a les necessitats de registre, tractament de dades i suport a l'actualització i control de les activitats preventives:
 - Implantar programari en pre-producció
 - Implantar millores mòdul sanitari Preven CS