

DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ

RESOLUCIÓ EMO/2515/2013, de 20 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del pacte de la Mesa sectorial de negociació de sanitat del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, de l'empresa pública Institut Català de la Salut (codi de conveni número 79100032132013).

Vist el text del pacte de la Mesa sectorial de negociació de sanitat del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, de l'empresa pública Institut Català de la Salut, subscrit per la part empresarial pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i per la part social pels representants de les organitzacions sindicals CCOO, UGT, SATSE i CATAAC-CTS, el 5 de novembre de 2013, i d'acord amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació,

Resolc:

-1 Disposar la inscripció de pacte esmentat al Registre de convenis i acords col·lectius de treball amb funcionament a través de mitjans electrònics de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a les parts interessades.

-2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 20 de novembre de 2013

Jordi Miró i Meix

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts.

Pacte de la Mesa sectorial de negociació de sanitat del concurs de mobilitat voluntària de personal estatutari 2013, de l'empresa pública Institut Català de la Salut.

1. Introducció

L'Institut Català de la Salut (ICS) i les organitzacions sindicals presents a la Mesa sectorial de negociació de sanitat, amb la voluntat de facilitar la mobilitat voluntària del personal estatutari, han negociat, en els termes previstos en la normativa d'aplicació en matèria de negociació, els criteris generals que han de regir les bases de caràcter general dels processos de mobilitat voluntària del personal estatutari de l'ICS. Cada procés de mobilitat, a més, recollirà els criteris específics que sempre i en tot cas, hauran de respectar aquestes bases de caràcter general.

Es planteja un procediment de convocatòries de concurs de mobilitat voluntària amb resultes a portar a terme en dues fases o processos:

CVE-DOGC-A-13330083-2013

En primer lloc, i amb la finalitat de facilitar la mobilitat voluntària del personal diplomad sanitari en infermeria entre els àmbits d'assistència primària i entre els àmbits d'assistència hospitalària, convocar un concurs específic de mobilitat voluntària en què els diplomats sanitaris en infermeria de primària podran participar per optar per places ofertades de primària i els diplomats sanitaris en infermeria d'hospital podran participar per optar per places ofertades d'hospital.

En segon lloc, i una vegada resolt el concurs anterior, convocar concursos de mobilitat voluntària per a totes les categories professionals relacionades al Pla d'ordenació de recursos humans, més la categoria de tècnic/a titulat/g mig en treball social.

A l'empara del capítol IV de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i del capítol XIV de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, els representants de l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals presents a la Mesa sectorial de negociació de sanitat concerten el pacte següent,

2. Determinació de les parts

El pacte ha estat negociat en la Mesa sectorial de negociació de sanitat entre l'Administració de la Generalitat i les organitzacions sindicals que en formen part, de les quals, el subscriuen els sindicats sotasignants.

La negociació s'ha efectuat sota els criteris i els principis establerts a la Llei 7/2007, de l'Empleat públic, i a la Llei 55/2003, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

3. Vigència

El pacte entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura i tindrà la mateixa vigència que el Pla d'ordenació de recursos humans (PORH) de l'ICS per a 2012-2015, fins el 31 de desembre de 2015, prorrogable en la mesura que pugui ser-ho l'esmentat PORH i formarà part del PORH que el substitueixi.

4. Criteris generals del barem de mèrits

Es valoraran els serveis prestats, el darrer nivell de carrera professional i els crèdits assolits en aquest darrer nivell i l'acreditació del nivell de suficiència de català, d'acord amb la següent distribució:

MÉRITS A VALORAR		
Serveis prestats	Puntuació màxima	51
Unicament es valoraran els serveis prestats en el Servei Nacional de Salut com a personal estatutari de la categoria i especialitat corresponent. Serveis prestats a unitats assistencials d'atenció primària, Serveis prestats a unitats assistencials d'atenció especialitzada d'àmbit hospitalari.		
Català	Puntuació màxima	10
Es valorarà el nivell de suficiència de la llengua catalana requerit per la categoria o el nivell superior de la Secretaria de Política Lingüística del Departament de la Vicepresidència o equivalents		
Carrera	Puntuació màxima	49
Es valorarà l'últim nivell de carrera assolit i la puntuació obtinguda en el mateix, sempre que per si mateixa pogués donar l'opció a un altre nivell superior.		
Total		110
PUNTUACIÓ MÀXIMA		100

5. Processos

CVE-DOGC-A-13330083-2013

1. Realitzar una primera convocatòria interna per a diplomats sanitaris en infermeria. Es podrà optar entre atenció primària (AP)/atenció primària i hospital (H)/hospital. El nombre de places ofertes en aquest convocatòria serà igual al 50% dels llocs ocupats per interins, el 100% de comissions de servei entre AP/AP i entre H/H i el 100% de reingressos provisionals (en ambdós casos, vacants cobertes amb personal fix que ara pugui participar en aquest procés). En aquesta primera convocatòria s'oferiran a resultes totes les places disponibles, llevat de les que estiguin declarades a extingir i les que estiguin a entitats alienes i CAP II.

2. Realitzar una segona convocatòria per a totes les categories professionals relacionades al Pla d'ordenació de recursos humans més la categoria de tècnic/a titulat/g mig en treball social. El nombre de places ofertes en aquest convocatòria serà igual al 50% dels llocs ocupats per interins, el 100% de comissions de servei i el 100% de reingressos provisionals (en ambdós casos, del personal fix que pugui participar en el procés). En aquesta segona convocatòria també s'oferiran a resultes totes les places disponibles, llevat de les que estiguin declarades a extingir i les que estiguin a entitats alienes i CAP II.

Es facilita la participació dels professionals diplomats sanitaris en infermeria, afectats per reordenacions d'unitats assistencials als centres hospitalaris, en el primer procés de mobilitat voluntària. La resta de categories professionals afectades per les mateixes reordenacions podran participar en el segon procés de mobilitat voluntària.

6. Identificació de les places

Es facilitarà la identificació territorial de les vacants inicials (vacants directes), a nivell informatiu, en un annex a la convocatòria, per hospital i per Servei d'atenció primària (SAP), i comarca.

7. Assignació de les places

Nomenament a nivell de gerència territorial i assignació de SAP/hospital.

Mobilitat entre SAP's: renunciable fins a 10 dies després de la publicació de la resolució definitiva d'admesos i exclosos amb la puntuació atorgada (en consonància amb el Decret 123/1997).

Un cop assignada la SAP s'apliquen els criteris següents:

1. Continuitat assistencial/de prestació de serveis,
2. Proximitat a la localitat de preferència indicada a l'aplicatiu de la convocatòria,
3. Puntuació obtinguda.

Garantia de mobilitat dins el mateix SAP d'origen : possibilitat de no desplaçar-se si la destinació assolida no satisfà el desig de canvi dins la mateixa SAP del professional. En aquest cas, es modifica el tipus de nomenament i es garanteix la continuïtat en la mateixa situació actual.

Criteris de desempat, de forma successiva:

1. Nivell de carrera professional.
2. Puntuació obtinguda en el darrer nivell assolit.
3. Dies treballats en el Sistema nacional de salut.
4. Edat.

8. Comissió paritària de seguiment

Es constituirà una Comissió paritària de seguiment formada per representants de l'empresa i les organitzacions sindicals signants, com a instrument fonamental i primordial per analitzar i avaluar l'aplicació del pacte i harmonitzar les interpretacions i la casuística que sorgeixi.

8.1 Composició

La Comissió de seguiment tindrà caràcter paritari i estarà composta per dues persones en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals signants i per idèntic nombre de persones que les assignades a la part social, de representants de l'empresa.

CVE-DOGC-A-13330083-2013

8.2 Competències

La Comissió paritària té les competències següents:

8.2.1 Capacitat de plantejar-se, debatre i resoldre els possibles conflictes interpretatius relacionats amb els diferents processos de mobilitat voluntària que es duguin a terme.

8.2.2 Disposarà d'informació del que han demanat els participants i el que han obtingut i el compliment o no de les expectatives de mobilitat amb els nous nomenaments territorials.

8.2.3 Farà el seguiment de les expectatives de mobilitat dins la SAP, als tres mesos de l'adjudicació de les places, per tal de facilitar la seva proximitat a la zona de la localitat senyalada com a preferent.

8.3 Règim de funcionament

La Comissió paritària de seguiment es reunirà amb caràcter ordinari cada tres mesos i amb caràcter extraordinari quan ho sol·licitin la meitat dels representants d'alguna de les parts.

La Comissió paritària de seguiment es dotarà d'una secretaria que tindrà cura del correcte funcionament de la mateixa, de les convocatòries, elaboració i tramesa de les actes de les sessions i de la documentació generada i els seu registre i arxiu, de lliurar les certificacions de les decisions adoptades, així com de totes les funcions de caràcter administratiu que facilitin el seu funcionament.

(13.330.083)